Памятка о негативных последствиях нелегальной занятости



Нелегальная (неформальная или скрытая) занятость – актуальная проблема современной трудовой практики в России отношения, а некоторые жители по прежнему получают зарплату «в конвертах» и работают без оформления трудового договора.

При трудоустройстве гражданам следует проявлять правовую грамотность и требовать от работодателя оформления трудового договора в соответствии с положениями ТК РФ, так как получаемые работниками теневого сектора кажущиеся «преимущества» на самом деле оборачиваются большими проблемами, в том числе отсутствием трудовых прав и социальных гарантий.

Уважаемые работодатели и работники организаций, осуществляющие деятельность на территории Республики Мордовия!
Призываем Вас строго соблюдать трудовое законодательство Российской Федерации, проявлять социальную ответственность и оформлять трудовые отношения с работниками.

Напоминаем, что для контроля за соблюдением прав граждан развернут оперативный мониторинг ситуации на рынке труда.
Горячие линии Роструда работают в режиме: понедельник, вторник, среда, четверг – с 9:00 до 18:00; пятница – с 9:00 до 16:45. На федеральную горячую линию можно обратиться по номеру – **8-800-707-88-41**.

В Республике Мордовия номер Государственной инспекции труда – 8(8342) 39-27-10.

По-прежнему можно обратиться с жалобой онлайн – через портал онлайнинспекция.рф. Через сайт Вы можете отправить обращение в Государственную инспекцию труда, а также задать вопросы по трудовому законодательству, включая вопросы по неформальной занятости и выплату заработной платы «в конверте».

Нарушение ТК РФ влечет предупреждение или наложение административного штрафа (ст. 5.27 КоАП РФ):

- на должностных лиц в размере **от 1 тыс. до 5 тыс.** рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юр. лица, **от 1 тыс. до 5 тыс.** рублей;
- на юридических лиц **от 30 тыс. до 50 тыс.** рублей

Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, без заключения трудового договора влечет наложение административного штрафа (ст. 5.27 КоАП РФ):

- на граждан в размере **от 3 тыс. до 5 тыс.** рублей;
- на должностных лиц — **от 10 тыс. до 20 тыс.** рублей

Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора влечет наложение административного штрафа (ст. 5.27 КоАП РФ):

- на должностных лиц в размере **от 10 тыс. до 20 тыс.** рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юр. лица, — **от 5 тыс. до 10 тыс.** рублей;
- на юридических лиц — **от 50 тыс. до 100 тыс.** рублей

Руководитель организации и главный бухгалтер, а также другие должностные лица, оформляющие первичные учётные документы, могут быть привлечены к уголовной ответственности по статье 199 УК РФ (уклонение от уплаты налогов и (или) сборов с организации).